

Mittwoch-Momentum: 10 Powerfragen für Bereichsleiter:innen

Fragen, die in zehn Minuten zu einer konkreten Maßnahme führen.

Mittwoch, kurz vor dem Bereichsmeeting: Die Agenda ist voll, das Reporting an die Geschäftsführung liegt noch offen, und zwischen zwei Teamleitungen brodelt ein Konflikt, den Sie eigentlich erst nächste Woche lösen wollten. Wer einen ganzen Bereich verantwortet, steuert selten zuerst die eigene Reflexion. Diese zehn Fragen holen sie zurück in die Wochenmitte.

01

FACHKOMPETENZ-CHECK

Welche fachliche Entscheidung haben Sie diese Woche getroffen, ohne vorher die Einschätzung einer Ihrer Teamleitungen einzuholen, und was hätte sich dadurch verändert?

02

KLARTEXT-MOMENT

Mit welcher Teamleitung aus Ihrem Bereich hätten Sie diese Woche ein klärendes Gespräch führen müssen, das Sie stattdessen verschoben haben?

03

KOMPASS-FRAGE

Wo sind Sie diese Woche zwischen dem Anspruch der Geschäftsführung und dem, was Ihre Teams tatsächlich leisten können, in einen Kompromiss gegangen, der nicht zu Ihnen passt?

04

RESSOURCEN-BLICK

Welches Budget oder welche Personalkapazität haben Sie diese Woche einem Team zugewiesen, obwohl ein anderes Team in Ihrem Bereich sie dringender gebraucht hätte?

05

GEWOHNHEITS-CHECK

Welchen Ablauf in Ihrem Bereich verteidigen Sie nur noch aus Gewohnheit, obwohl Sie längst wissen, dass er nicht mehr trägt?

06

ESKALATIONS-FRAGE

Welcher Konflikt zwischen zwei Abteilungen Ihres Bereichs ist diese Woche eskaliert, weil Sie ihn zu lange moderiert statt entschieden haben?

07

SCHNITTSTELLEN-CHECK

An welcher Schnittstelle zwischen Ihren Teamleitungen hat es diese Woche geknirscht, und was war Ihr Anteil daran, es nicht anzusprechen?

08

FÜHRUNGS-SPIEGEL

Welcher Teamleitung haben Sie diese Woche eine Entscheidung abgenommen, die eigentlich in deren Verantwortung gehört hätte?

09

GRENZEN-FRAGE

An welchem Abend dieser Woche ist aus einem kurzen Blick ins Bereichspostfach wieder eine Stunde geworden, und was hat Sie das am nächsten Tag gekostet?

10

ZUKUNFTSBILD

Wenn Sie in einem Jahr auf Ihren Bereich blicken: Welche Entscheidung müssten Sie diese Woche treffen, damit dieses Bild überhaupt möglich wird?

Wählen Sie die Frage, bei der Sie am längsten gezögert haben. Nehmen Sie sich zehn Minuten und leiten Sie eine Maßnahme für den Rest der Woche ab: ein Gespräch, das Sie heute noch führen, oder eine Entscheidung, die Sie nicht länger aufschieben.

Nächsten Mittwoch geht es weiter, mit zehn neuen Fragen für eine andere Berufsgruppe. Ich freue mich, wenn Sie wieder dabei sind.

#MittwochMomentum #Selbstreflexion #Arbeitsmarkt guru #Bereichsleitung #Führungsalltag

Bleiben Sie neuGIERig.